



Eksamenspapirer, attester og referanser kan si en del om intellektuell kapasitet, men påliteligheten og presisjonen i informasjonen er ikke alltid tilfredsstillende. Den senere tids forskning om karaktersetting i utdannings-systemet viser at det til dels er meget stor forskjell i bedømming og karakter-setting mellom ulike lærere og sensorer. Samtidig er både skriftlige og muntlige referanser ikke bestandig pålitelige eller tilstrekkelig nyanserte.

Evnetester med relevante og utfordrende oppgaver gir derimot kandidatene en anledning til å prøve seg under like forhold, på en objektiv og rettferdig måte. Testene er nøye tilpasset reelle problemstillinger i hverdagen. Siden testene baserer seg på direkte målbare ferdigheter er de meget gode til å forutsi faktisk jobbutførelse. De utgjør en verdifull tilvekst til helhetsbildet av en kandidat.



Kreative evner

Test av produktiv tankegang måler på en strukturert måte deltakernes evne til å generere idéer, løsninger og forklaringer i forhold til en rekke ulike problemer og situasjoner. Svarene bedømmes og graderes etter antall, variasjon og originalitet.

Verbale evner

Måler evnen til å forstå skriftlig informasjon for å kunne fatte velfunderte konklusjoner. Testen måler i hvilken grad en klarer å trekke ut relevant informasjon fra en tekst på en presis og rask måte. Oppgaven er å bruke informasjonen for å avgjøre hvorvidt gitte påstander er sanne eller usanne, eller om det er for lite informasjon til å kunne avgjøre det.

Numeriske evner

Måler evnen til forstå og bruke talldata for å kunne besvare spørsmål. Testen måler i hvilken grad en klarer å forholde seg til statistisk materiale på en presis og rask måte. Oppgaven er å velge det riktige svaralternativet, eller å avgjøre om det er for lite informasjon til å kunne gi et konkret svar.

EVNETESTER

| Test | Måler | Målgruppe | Antall oppgaver | Tidsfrist |
|---|--|--|-----------------|-----------|
| Test av produktiv tenkning | Kreativitet | Ledere og spesialister | 8 oppg. | 32 min. |
| Testserie for ledere og spesialister | | Ledere og spesialister | | |
| Numerisk kritisk vurdering | Evne til å tolke og vurdere talldata. | | 40 oppg. | 35 min. |
| Verbal kritisk vurdering | Evne til å tolke og vurdere skriftlig informasjon. | | 52 oppg. | 25 min. |
| Testserie for salgspersonale | | Salgs-personale | | |
| Verbal evne | Evne til å bruke skriftlig informasjon. | | 36 oppg. | 12 min. |
| Numerisk evne | Evne til å håndtere talldata. | | 35 oppg. | 20 min. |
| Testserie for operativt personale | | Personale på nivå under ledere og spesialister | | |
| Språkbruk | Ferdigheter i rettskriving, ordforståelse og elementær grammatikk. | | 30 oppg. | 10 min. |
| Datakontroll | Evne til å kontrollere data. | | 80 oppg. | 10 min. |
| Språkforståelse | Evne til å forstå skriftlig informasjon. | | 40 oppg. | 15 min. |
| Tallforståelse | Evne til å forstå og bruke talldata. | | 45 oppg. | 10 min. |

I tillegg til de testene som finnes i tabellen, har SHL et stort utvalg av andre EVNETESTER på engelsk. Ved behov kan aktuelle tester oversettes og tilpasses norske forhold relativt raskt.